

5

GODINA
STVARANJA PROMJENA



Jeste li znali da je kompanija Amway u bonusima platila svojim Amwayevim nositeljima posla više od bilo koje druge kompanije direktne prodaje u svijetu?

To je značajka vodstva, i to je ono što su Rich DeVos i Jay Van Andel predvidjeli kada su osmislili Amway prije više od 50 godina. Dva prijatelja su željela pokrenuti posao koji je jednostavno započeti, jednostavno prodavati i jednostavno izgrađivati.

S POSLOVNOM MOGUĆNOŠĆU ZA SVAKOGA.

Svaki dan, milijuni ljudi u cijelom svijetu realiziraju svoje životne ciljeve i snove s Amwayevim nositeljem posla. Neki nositelji posla jednostavno zarađuju ekstra prihod prodajom inovativnih Amwayevih proizvoda. Drugi povećavaju svoj prihod pomažući ljudima da pokrenu svoj vlastiti Amwayev posao, kao što su učinili i Rich i Jay s prvim nositeljima posla.

“Ovaj posao može uključiti cijelu obitelj koja može raditi povremeno ili puno radno vrijeme,” kaže Amway Chairman Steve Van Andel. “Amwayeva mogućnost dozvoljava vam da širite svoj posao onoliko koliko želite.”

“Postati vođa znači da Amwayev posao funkcionira u svim kulturama i svim ekonomskim razinama,” kaže Amway President Doug DeVos. “Ljudi svugdje traže ono što mi nudimo.”

Dajemo svima priliku

Kada je Amwayev suosnivač Rich DeVos govorio o Amwayevoj poslovnoj mogućnosti, rekao je, “Ovaj plan je napravljen tako da pomogne ljudima da se kreću prema vrhu. Svatko može uspjeti u ovom poslu. Recite im da u njih vjerujete i njihove sposobnosti. A, kada oni uspiju, uspijete i vi.”

Dodao je, “Za one koji su željni zarade, san je uvijek moguć.”

Amwayeva poslovna mogućnost dozvoljava ljudima u cijelom svijetu da stvaraju značajne promjene za kojima tragaju – i dozvoljava im da ostave nešto vrijedno svojoj djeci.

1959

1969

1979

1989

1999

2009

